

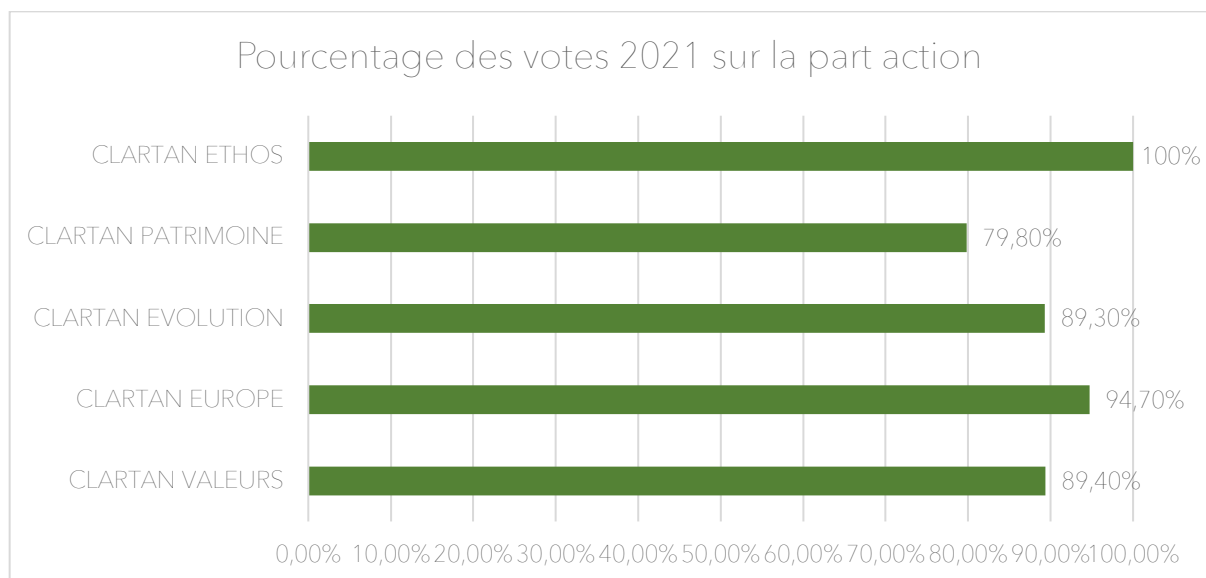
RAPPORT D'EXERCICE DES DROITS DE VOTE 2021

Dans le cadre du vote aux assemblées générales, Clartan Associés a pour objectif de voter au minimum sur 50% des encours actions de chacun des compartiments de la SICAV Clartan. Cela ne s'applique pas au compartiment Clartan Ethos ESG Europe Small & Mid Cap pour lequel le vote est systématique (Rapport d'exercice des droits de vote de Clartan Ethos ESG Europe Small & Mid Cap - Annexe 1).

Clartan Associés a recours aux services Proxy Voting de la Banque de Luxembourg pour assurer le traitement des décisions de vote ou l'accès à l'information.

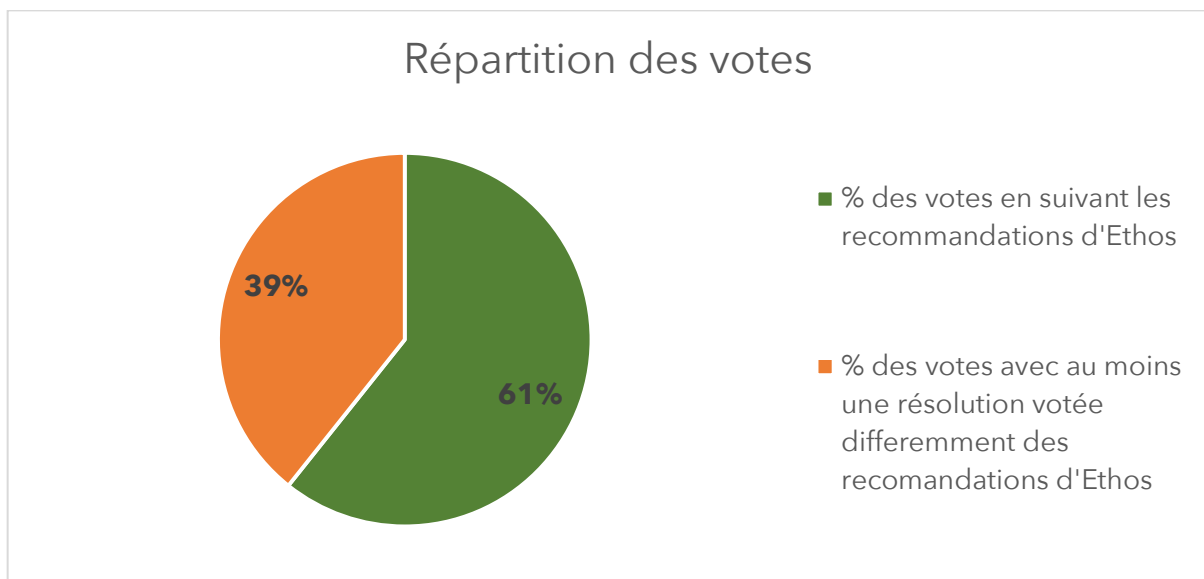
Récapitulatif de l'exercice des droits de vote 2021 :

- CLARTAN VALEURS => 89,4% de votes sur la part actions
- CLARTAN EUROPE => 94,7% de votes sur la part actions
- CLARTAN EVOLUTION => 89,30% de votes sur la part actions
- CLARTAN PATRIMOINE => 79,80% de votes sur la part actions
- CLARTAN ETHOS => 100% de votes sur la part actions



Dans les compartiments VALEURS, EUROPE, EVOLUTION et PATRIMOINE de la SICAV Clartan, [Ethos](#) agit en tant que conseiller pour l'exercice des droits de vote et fournit à Clartan Associés sa liste des recommandations de vote. Clartan Associés est alors tenu de voter lui-même aux assemblées.

Sur l'année 2021, Clartan Associés a voté à 45 assemblées générales sur les compartiments VALEURS, EUROPE, EVOLUTION et PATRIMOINE de la SICAV Clartan. Ethos a couvert 62% de ces assemblées générales. Au sein de ces assemblées, Clartan Associés a suivi les recommandations d'Ethos dans 61% des cas, alors que dans 39% des cas Clartan Associés a voté différemment d'Ethos sur au moins une résolution.



Dans le compartiment Clartan Ethos ESG Europe Small & Mid Cap, le vote est systématique et Clartan Associés délègue à Ethos l'exercice des droits de vote (Rapport d'exercice des droits de vote de Clartan Ethos ESG Europe Small & Mid Cap - Annexe 1).

En annexe 2, deux rapports de vote sur deux positions importantes de la SICAV où Clartan Associés n'a pas suivi les recommandations d'Ethos sur certaines résolutions.

01.01.2021
31.12.2021

Rapport d'exercice des droits de vote Clartan-Ethos ESG Europe Small & Mid Cap

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d'Ethos
1.2	Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Analyses par société

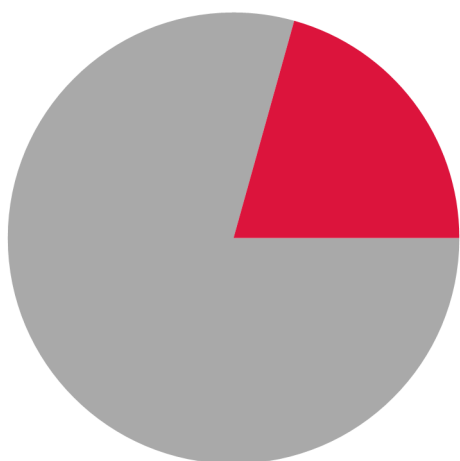
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur et Head of Proxy Voting, Swiss ESG and Engagement (a.i.)
Fanny Ebener, Senior Proxy Voting Manager
Romain Perruchoud, Senior ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)22 716 15 55 - F +41 (0)22 716 15 56 - www.ethosfund.ch

1 Résumé des analyses effectuées

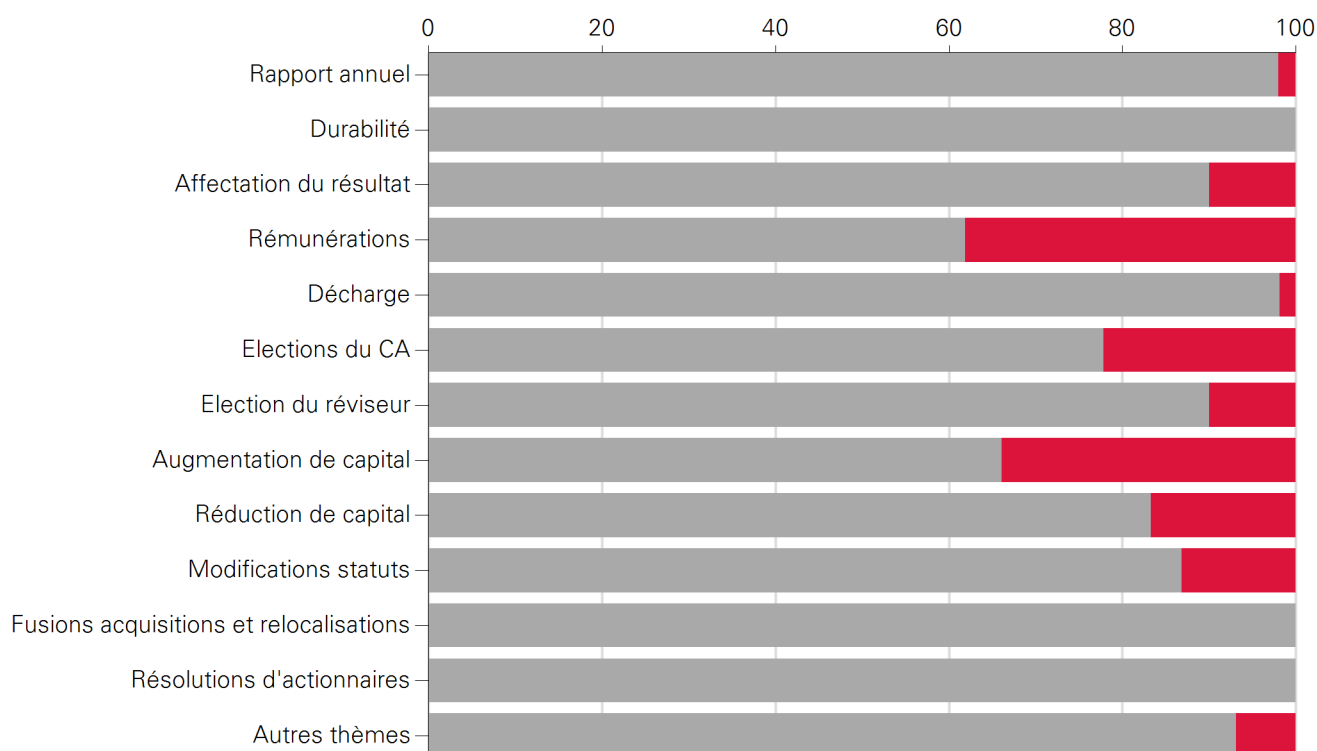
Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	21	384	321	63	0
Assemblées générales extraordinaires	7	22	20	2	0
Assemblées générales ordinaires et extraordinaires	14	368	273	95	0
Total	42	774	614	160	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



Oui	79.3%
Non	20.7%
Abstentions	0.0%

1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	49	98.0%	1	2.0%	0	0.0%	50
Durabilité	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Affectation du résultat	36	90.0%	4	10.0%	0	0.0%	40
Rémunérations	99	61.9%	61	38.1%	0	0.0%	160
Décharge	53	98.1%	1	1.9%	0	0.0%	54
Elections du CA	116	77.9%	33	22.1%	0	0.0%	149
Election du réviseur	27	90.0%	3	10.0%	0	0.0%	30
Augmentation de capital	74	66.1%	38	33.9%	0	0.0%	112
Réduction de capital	40	83.3%	8	16.7%	0	0.0%	48
Modifications statuts	33	86.8%	5	13.2%	0	0.0%	38
Fusions acquisitions et relocalisations	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Résolutions d'actionnaires	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Autres thèmes	81	93.1%	6	6.9%	0	0.0%	87

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO	Assemblées générales ordinaires
AGE	Assemblées générales extraordinaires
MIX	Assemblées générales ordinaires et extraordinaires

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✕	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
Accell Group	21.04.2021	AGO	✓			✓	✓	◐	✓	✓	✓				
Alstom	28.07.2021	MIX	✓		✗	◐			◐	◐	✓	✓			✓
ams-Osram	02.06.2021	AGO			✓	◐	✓	✓	✓	✓	✗	✓			✓
Aquafil	28.04.2021	AGO	✓		✓	◐									◐
	20.10.2021	AGE									✗				
Arcadis	29.04.2021	AGO	✓		✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓				✓
Atos	12.05.2021	MIX	◐	✓	✓	◐		✓		✓	✓	✓			✓
Befesa	05.10.2021	AGE								✓		✓			
BioMerieux	20.05.2021	MIX	✓		✓	◐	✓	✓		◐	◐	◐			◐
Brenntag	10.06.2021	AGO			✓	◐	✓		✓						
Bureau Veritas	25.06.2021	MIX	✓		✓	◐		✓		◐	✓	✓			✓
Coca-Cola HBC	22.06.2021	AGO	✓		✓	◐	✓	◐	✓		✓				✓
Corbion	19.05.2021	AGO	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓
Corticeira Amorim	23.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓			✓
	03.12.2021	AGE	✓		✓										
Edenred	11.05.2021	MIX	✓		✓	◐		◐		✗	✓	✗			✓
Electrolux Professional	28.04.2021	AGO	✓		✓	◐	✓	✓	✓			✓			✓
Elekta	16.04.2021	AGE			✓										✓
	25.08.2021	AGO	✓		✓	✓	✓	◐	✓		✓			✓	✓
Elis	20.05.2021	AGO	✓		✓	◐		✓		✓	◐				✓
Essity	25.03.2021	AGO	✓		✓	✓	✓	◐	✓		✓	✓			✓
Geberit	14.04.2021	AGO	✓		✓	◐	✓	✓	✗		✓				✓

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rémunérations	Décharge	Elections du CA	Election du réviseur	Augmentation de capital	Réduction de capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
Jerónimo Martins, SGPS, S.A.	21.04.2021	AGO	✓		✓	✗	✓								
Johnson Matthey	29.07.2021	AGO	✓		✓	✗		○	✓	✓	✗				○
Kingspan Group	12.02.2021	AGE										✓			✓
	30.04.2021	AGO	✓		✓	✓		○	✓	✓	✗				✗
KION Group	11.05.2021	AGO			✓	○	○		✗		✓	✓			
Klepierre	17.06.2021	MIX	✓		✓	○		✓		○	✓				✓
Legrand	26.05.2021	MIX	✓		✓	✓		✓		✗	✓	✓			✓
Publicis Groupe	26.05.2021	MIX	✓		✓	○		○		○	✓	✓			✓
Randstad	23.03.2021	AGO	✓		○	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
	16.12.2021	AGE													✓
Scor	30.06.2021	MIX	✓		✓	○		○		○	✓	✓			✓
SEB	20.05.2021	MIX	✓		✓	○		○	✓	○	○	○			✓
	06.08.2021	AGE						✗					✓		✓
Sonova	15.06.2021	AGO	✓		✓	○	✓	○	✓		✓				✓
SPIE	12.05.2021	AGO	✓		✓	○		○		✓	✓				○
Teleperformance	22.04.2021	MIX	✓		✓	○		○		✓	✓	✓			✓
Umicore	29.04.2021	AGO	✓			✓	✓	○	✓						✓
Veolia Environnement	22.04.2021	MIX	✓		✗	○		○		○	✗	✓			○
Verallia	15.06.2021	MIX	✓		✓	○		✗		○	✓	✓			✓
Worldline	20.05.2021	MIX	✓		✓	✓		✓		○	✓		✓		✓

3 Analyses par société

Accell Group

21.04.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE
2a.	Report of the supervisory board of the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE
2b.	Approve remuneration report	POUR	POUR
2c.	Approve remuneration of the supervisory board	POUR	POUR
3.	Report of the executive board of the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE
4.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR
5.	Explanation of the policy on reserves and dividends	SANS VOTE	SANS VOTE
6a.	Discharge of executive board	POUR	POUR
6b.	Discharge of supervisory board	POUR	POUR
7.	Composition of the supervisory board		
7a.	Profile of the supervisory board	SANS VOTE	SANS VOTE
7b.	Election of Luc Volatier	POUR	POUR
7c.	Election of Eugenie van Wiechen	POUR	● CONTRE Concerns over the director's time commitments.
7d.	Announcement concerning vacancies in the supervisory board arising in 2022	SANS VOTE	SANS VOTE
8.	Election of auditor	POUR	POUR
9.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR
10a.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR
10b.	Authorisation to restrict or exclude pre-emptive rights	POUR	POUR
11.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE
12.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
-----	---------------	-------	-------

●

●

●

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
19	To harmonize the Articles of Association with applicable legal and regulatory provisions	POUR	POUR	
20	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	
21	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
22	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
23	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	
24	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
25	To depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights (up to 10% of share capital) by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of the share price over a 6 month period is not in line with French market practice.
26	To approve issues of shares or other capital related securities as a payment for any public exchange offer	POUR	POUR	
27	To approve issuance of securities by subsidiaries offering access to the parent company's capital	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
28	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Présentation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	
3	Décharge des membres de la direction générale	POUR	POUR	
4	Décharge des membres du conseil de surveillance	POUR	POUR	
5	Approbation de la rémunération du conseil de surveillance	POUR	POUR	
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	
7	Vote consultatif sur le système de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
9	Modification des statuts : Nombre maximum de membres du conseil de surveillance	POUR	POUR	
10	Elections au conseil de surveillance			
10.1	Augmentation du nombre de membres	POUR	POUR	
10.2	Election de Mme Brigitte Ederer	POUR	POUR	
10.3	Election de Dr. Margarete Haase	POUR	POUR	
11	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	
12	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	
13	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Le prix de rachat peut inclure une prime importante sur le prix de marché (30%).

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Financial statements as at 31 December 2020	POUR	POUR	
2	Allocation of profit for the year	POUR	POUR	
3.1	Binding vote on the remuneration policy	POUR	POUR	
3.2	Advisory vote on the remuneration paid in 2020	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.
4.1	Appointment of the members of the Board of Statutory Auditors	SANS VOTE	SANS VOTE	
4.1.1	Slate of nominees submitted by Aquafil Holding SpA	PAS DE RECOMMANDE.	● NE PAS VOTER	The information provided is insufficient.
4.1.2	Slate of nominees submitted by a group of institutional investors	PAS DE RECOMMANDE.	● POUR	No concerns regarding the independent nominee.
4.2	Appointment of the Chairperson of the Board of Statutory Auditors	RETIRÉE	RETIRÉE	
4.3	Determination of the remuneration of Statutory Auditors	POUR	POUR	
A	Deliberations on possible legal action against Directors if presented by shareholders	PAS DE RECOMMANDE.	● CONTRE	This proposal was not disclosed in the agenda before the annual general meeting.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1	Authorization for the purchase and disposal of treasury stock	POUR	<ul style="list-style-type: none">● CONTRE The repurchase price is too high.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1a.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
1b.	Announcements	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Report of the supervisory board for the financial year 2020	SANS VOTE	SANS VOTE	
3.	Report of the executive board for the financial year 2020	SANS VOTE	SANS VOTE	
4a.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	
4b.	Approve allocation of income	POUR	POUR	
5a.	Discharge of executive board	POUR	POUR	
5b.	Discharge of supervisory board	POUR	POUR	
6.	Election of auditor	POUR	POUR	
7a.	Approve remuneration report	POUR	POUR	
7b.	Approve remuneration of the supervisory board for the past FY 2020	POUR	POUR	
8.	Approve executive remuneration policy	POUR	POUR	
9.	Election of Peter Oosterveer to the executive board	POUR	POUR	
10.	Composition of the supervisory board			
10a.	Election of Carla Mahieu	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
10b.	Election of Niek Hoek	POUR	POUR	
10c.	Election of Wee Gee Ang	POUR	POUR	
10d.	Announcement concerning vacancies in the supervisory board arising in 2022	SANS VOTE	SANS VOTE	
11a.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	
11b.	Authorisation to issue shares in connection with stock dividend	POUR	POUR	
11c.	Authorisation to restrict or exclude pre-emptive rights	POUR	POUR	
12.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	
13.	Reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	
14.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE	
15.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	● CONTRE	Concerns regarding the auditors having all the required information in the subsidiaries at the time of writing their report.
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
	Board main features			
4	Re-election of Vivek Badrinath as a Director for 3 years	POUR	POUR	
5	Re-election of Bertrand Meunier as a Director for 3 years	POUR	POUR	
6	Re-election of Aminata Niane as a Director for 3 years	POUR	POUR	
7	Re-election of Lynn Paine as a Director for 3 years	POUR	POUR	
8	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
9	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the Chair individual remuneration	POUR	POUR	
10	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the CEO individual remuneration	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.
11	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
12	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
13	To approve the Chairman new remuneration policy	POUR	POUR	
14	To approve the executives new remuneration policy	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines.
15	Say on the Company's ambition on decarbonation	POUR	POUR	
16	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
17	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
18	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
19	To authorise capital increases for employees of the foreign companies of the Group.	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
20	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	POUR
21	To amend articles 25, 28 and 33 of the Bylaws regarding the crossing of statutory thresholds	POUR	POUR
22	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1	Decision to amend article 6 of the articles of association of the Company: authorisation to issue shares	POUR	POUR
2	Decision to amend article 28 of the articles of association of the Company: appointment of the proxy holder	POUR	POUR
3	Decision to amend article 29 of the articles of association of the Company: right to ask questions	POUR	POUR
4	Decision to amend article 30 of the articles of association of the Company: proceedings	POUR	POUR
5	Decision to amend article 32 of the articles of association of the Company: voting at General Meetings	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	1) To approve the parent company's financial statements; 2) To approve specific luxury or non-deductible expenses	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	Discharge of the Board	POUR	POUR	
4	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
5	Approval of the related-party agreement entered into by the Company with Institut Mérieux regarding an addendum	POUR	● CONTRE	Concerns over one or more related party agreements that are not in the interests of shareholders.
6	Approval of the related-party agreement entered into by the Company with Fondation Mérieux regarding the	POUR	POUR	
7	Approval of the related-party agreement entered into by the Company with Fondation Mérieux regarding the	POUR	POUR	
8	Approval of the related-party agreement entered into by the Company with the bioMérieux Endowment Fund	POUR	POUR	
	Board main features			
9	Re-election of Alain Mérieux as a Founding Chairman for 4 years	POUR	POUR	
10	Re-election of Marie-Paule Kieny as a Director for 4 years	POUR	POUR	
11	Re-election of Fanny Letier as a Director for 4 years	POUR	POUR	
12	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
13	To approve the new chairman-CEO remuneration policy	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.
14	To approve the new deputy CEO remuneration policy	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.
15	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
16	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration	POUR	POUR	
17	Ex-post binding "Say on Pay" vote on on the Chairman-CEO remuneration, Alexandre Mérieux	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
18	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the deputy CEO, Pierre Boulud	POUR	● CONTRE	Some important elements of best practice are missing from the structure of the executive remuneration.
19	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
20	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	● CONTRE	The capital reduction is incompatible with the long-term interests of the majority of the company's stakeholders.
21	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Anti takeover measure that can lead to an exclusion of any potentially non-friendly offer which could be in the interests of shareholders.
22	1)Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance ; 2)To approve issues of shares or other capital related securities as a payment for any public exchange offer	POUR	● CONTRE	Anti takeover measure that can lead to an exclusion of any potentially non-friendly offer which could be in the interests of shareholders.
23	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Anti takeover measure that can lead to an exclusion of any potentially non-friendly offer which could be in the interests of shareholders.
24	To depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights (up to 10% of share capital)	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
25	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
26	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	● CONTRE	Anti takeover measure that can lead to an exclusion of any potentially non-friendly offer which could be in the interests of shareholders.
27	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
28	To approve issuance of securities by subsidiaries offering access to the parent company's capital	POUR	● CONTRE	The purpose of the proposed authorisation is incompatible with the long-term interests of the company's shareholders.
29	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.
30	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
31	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
32	To limit capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	
33	Amendments to Articles 12, 14, 15 and 17 of the Company's bylaws	POUR	POUR	
34	Approval of the conversion of the Company into a European Company (Societas Europaea) and the terms of the	POUR	● CONTRE	The amendment has a negative impact on the rights or interests of all or some of the shareholders.
35	Adoption of the Company's bylaws in its new legal form as a European Company	POUR	● CONTRE	The amendment has a negative impact on the rights or interests of all or some of the shareholders.
36	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

Brenntag

10.06.2021

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	POUR	
5	Appoint the Auditors	POUR	POUR	
6	Approve Remuneration System for the Management Board members	POUR	POUR	
7a	Amend Remuneration of the Supervisory Board members	POUR	● CONTRE	The proposed increase relative to the previous year is excessive and not justified.
7b	Approve Remuneration of the Supervisory Board members	POUR	● CONTRE	The proposed increase relative to the previous year is not justified.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
4	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
	Board main features			
5	Re-election of Ana Giros Calpe as a Director for 4 years	POUR	POUR	
6	Re-election of Lucia Sinapi-Thomas as a Director for 4 years	POUR	POUR	
7	Re-election of André François-Poncet as a Director for 4 years	POUR	POUR	
8	Re-election of Jerome Michiels as a Director for 4 years	POUR	POUR	
9	Election of Julie Avrane-Chopard as a Director for 4 years	POUR	POUR	
10	To ratify the co-optation of Christine Anglade-Pirzadeh as a Director for 3 years	POUR	POUR	
11	To approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Some important elements of best practice are missing from the structure of the executive remuneration.
12	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of the chair	POUR	POUR	
13	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive discretion of the remuneration committee in adjusting the performance criteria that were approved by shareholders.
14	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
15	To approve the chairman new remuneration policy	POUR	● CONTRE	The proposed increase relative to the previous year is excessive and not justified.
16	To approve the executives new remuneration policy	POUR	● CONTRE	Concerns over the increase of the long-term remuneration that is not justified and considered excessive.
17	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
18	To limit capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
19	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	
20	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
21	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	
22	To approve issues of shares or other capital related securities as a payment for any public exchange offer	POUR	POUR	
23	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
24	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
25	To depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without pre-emptive rights (up to 10% of share capital)	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
26	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
27	To authorise new option plans (existing shares)	POUR	POUR	
28	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.
29	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
30	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
31	To amend Article 10 : identification of shareholders	POUR	POUR	
32	To amend Article 15.2 : consultation of the Board	POUR	POUR	
33	To amend the Articles on the maximum age of the Chairman	POUR	POUR	
34	To amend the Articles on the maximum age of the CEO	POUR	POUR	
35	To modify the Article 22 : auditors	POUR	POUR	
36	To change Articles provisions in line with legal requirements	POUR	POUR	
37	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apport en capital	POUR	POUR	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	
4	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération			
4.1.1	Réélection de M. Anastassis G. David en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	
4.1.2	Réélection de M. Zoran Bogdanovic	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).
4.1.3	Réélection de Mme Charlotte J. Boyle en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Reto Francioni en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	
4.1.5	Réélection de Mme Olusola David-Borha	POUR	POUR	
4.1.6	Réélection de M. William W. Douglas III	POUR	POUR	
4.1.7	Réélection de M. Anastasios I. Leventis	POUR	POUR	
4.1.8	Réélection de M. Christodoulos Leventis	POUR	POUR	
4.1.9	Réélection de Mme Alexandra Papalexopoulou	POUR	POUR	
4.1.10	Réélection de M. Robert Ryan Rudolph	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.1.11	Réélection de Mme Anna Diamantopoulou en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	
4.2	Election de M. Bruno Pietracci	POUR	POUR	
4.3	Election de M. Henrique Braun	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
5	Réélection de Mme Ines Pöschel en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	
6.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	
6.2	Vote consultatif sur la réélection de PricewaterhouseCoopers S.A. (Grèce) pour le reporting selon les règles anglaises	POUR	POUR	
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération anglais	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
8	Vote consultatif sur la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
11	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE
2.	Report of the executive board for the financial year 2020	SANS VOTE	SANS VOTE
3.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR
4.	Approve remuneration report	POUR	POUR
5.	Explanation of the policy on reserves and dividends	SANS VOTE	SANS VOTE
6.	Approve allocation of income	POUR	POUR
7.	Discharge of executive board	POUR	POUR
8.	Discharge of supervisory board	POUR	POUR
9.	Election of Eddy van Rhede van der Kloot to the executive board	POUR	POUR
	Composition of the supervisory board		
10.	Election of Dessi Temperley	POUR	POUR
11.	Election of Mathieu Vrijzen	POUR	POUR
12.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR
13.	Authorisation to restrict or exclude pre-emptive rights	POUR	POUR
14.	Authorisation to issue additional shares in connection with mergers, acquisitions and/or (strategic) alliances	POUR	POUR
15.	Authorisation to restrict or exclude pre-emptive rights in connection with mergers, acquisitions and/or (strategic) alliances	POUR	POUR
16.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR
17.	Reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR
18.	Election of auditor	POUR	POUR
19.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE
20.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Approval of the Directors' Report and the accounts for 2020	POUR	POUR	
2	Approval of the consolidated Directors' report and the consolidated accounts for 2020	POUR	POUR	
3	Approval of the corporate governance report for 2020	POUR	POUR	
4	Approval of the non-financial information report for 2020	POUR	POUR	
5	Allocation of income	POUR	● CONTRE	The proposed dividend is inconsistent with the company's financial situation.
6	Express a vote of confidence in the corporate bodies of the Company	POUR	POUR	
7	Acquisition of own shares	POUR	POUR	
8	Sale by the Company of its own shares	POUR	POUR	
9	Change of the current management and supervision structure	POUR	POUR	
10	Amendment of the Company's Articles of Association	POUR	POUR	
11	Election of governing bodies for the 2021-2023 period			
11.A	Elect the Presiding Board of the General Meeting	POUR	POUR	
11.B	Elect the Board of Directors	POUR	● CONTRE	The board is not sufficiently independent in our view and the proposed slate would not improve the level of independence.
11.C	Elect the Statutory Auditor	POUR	POUR	
12	Remuneration Policy 2021-2023	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1	Approval of the individual interim balance sheet of the Company as of 30 September 2021	POUR	POUR
2	Approval of the distribution of a dividend of €0.085 per share	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
4	To approve the dividend reinvestment plan (option for scrip dividend)	POUR	POUR	
	Board main features			
5	Re-election of Sylvia Coutinho as a Director for 4 years	POUR	POUR	
6	Re-election of Françoise Gri as a Director for 4 years	POUR	POUR	
7	Election of Angeles Garcia-Poveda as a Director for 4 years	POUR	POUR	
8	Election of Monica Mondardini as a Director for 4 years	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
9	Election of Philippe Vallée as a Director for 4 years	POUR	POUR	
10	To approve the new executive remuneration policy for the Chairman-CEO.	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines.
11	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
12	To approve Directors' fees	POUR	POUR	
13	To approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Some important elements of best practice are missing from the structure of the executive remuneration.
14	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration for the Chairman-CEO, Bertrand Dumazy.	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient.
15	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
16	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
17	To authorise the Board to issue performance shares for employees and/or executive directors	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
18	Approval of the transformation of the Company's corporate form into a European Company and the terms of the transformation project	POUR	● CONTRE	The amendment has a negative impact on the rights or interests of all or some of the shareholders.
19	Name of the Company - Adoption of the Articles of Association of the Company in its new form as a European Company	POUR	● CONTRE	The amendment has a negative impact on the rights or interests of all or some of the shareholders.
20	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1.	Election of the chairman of the Meeting	POUR	POUR
2.1.	Election of Petra Hedengran to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR
2.2.	Election of Peter Guve to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR
3.	Preparation and approval of the voting register	POUR	POUR
4.	Approval of the agenda	POUR	POUR
5.	Determination whether the Meeting has been duly convened	POUR	POUR
6.	Presentation of the (consolidated) annual report and the (consolidated) auditor's report	SANS VOTE	SANS VOTE
7.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR
8.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR
9.1.	Discharge of Kai Wörn	POUR	POUR
9.2.	Discharge of Lorna Donatone	POUR	POUR
9.3.	Discharge of Hans Ola Meyer	POUR	POUR
9.4.	Discharge of Daniel Nodhäll	POUR	POUR
9.5.	Discharge of Martine Snels	POUR	POUR
9.6.	Discharge of Carsten Voigtländer	POUR	POUR
9.7.	Discharge of Katharine Clark	POUR	POUR
9.8.	Discharge of Ulf Karlsson	POUR	POUR
9.9.	Discharge of Joachim Nord	POUR	POUR
9.10.	Discharge of Per Magnusson	POUR	POUR
9.11.	Discharge of Alberto Zanata	POUR	POUR
10.	Resolution on the number of shareholder-elected members of the board of directors to be appointed	POUR	POUR
11.1.	Approve directors' fees	POUR	POUR
11.2.	Approve auditors' fees	POUR	POUR
12.	Composition of the board of directors		
12.1.	Election of Kai Wörn	POUR	POUR
12.2.	Election of Lorna Donatone	POUR	POUR
12.3.	Election of Hans Ola Meyer	POUR	POUR
12.4.	Election of Daniel Nodhäll	POUR	POUR
12.5.	Election of Martine Snels	POUR	POUR
12.6.	Election of Carsten Voigtländer	POUR	POUR
12.7.	Election of Katharine Clark	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
12.8.	Election of the Chairman of the board	POUR	POUR	
13.	Election of auditor	POUR	POUR	
14.	Approve remuneration report	POUR	● CONTRE	We do not consider the performance period for the long-term incentive plan to be long enough.
15a.	Approve share-related incentive plan	POUR	● CONTRE	We do not consider the performance period for the long-term incentive plan to be long enough.
15b.	Approve equity swap agreement to secure the delivery of shares to participants in connection with share-related incentive plan 2021	POUR	● CONTRE	We do not consider the performance period for the long-term incentive plan to be long enough.
16.	Introduction of Article 11 to the Articles of Association	POUR	POUR	

Elekta

16.04.2021

AGE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1.	Election of the chairman of the Meeting	POUR	POUR
2.	Preparation and approval of the voting register	POUR	POUR
3.	Approval of the agenda	POUR	POUR
4.1.	Election of Per Colleen to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR
4.2.	Election of Caroline Sjösten to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR
5.	Determination whether the Meeting has been duly convened	POUR	POUR
6.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.	Election of the chairman of the Meeting	POUR	POUR	
3.	Preparation and approval of the voting register	POUR	POUR	
4.	Approval of the agenda	POUR	POUR	
5.1.	Election of Per Colleen to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR	
5.2.	Election of Filippa Gerstädt to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR	
6.	Determination whether the Meeting has been duly convened	POUR	POUR	
7.	Presentation of the (consolidated) annual report and the (consolidated) auditor's report	SANS VOTE	SANS VOTE	
8.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	
9.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR	
10.1.	Discharge of Laurent Leksell	POUR	POUR	
10.2.	Discharge of Caroline Leksell Cooke	POUR	POUR	
10.3.	Discharge of Johan Malmquist	POUR	POUR	
10.4.	Discharge of Wolfgang Reim	POUR	POUR	
10.5.	Discharge of Jan Secher	POUR	POUR	
10.6.	Discharge of Birgitta Stymne Göransson	POUR	POUR	
10.7.	Discharge of Cecilia Wikström	POUR	POUR	
10.8.	Discharge of Gustaf Salford	POUR	POUR	
10.9.	Discharge of Richard Hausmann	POUR	POUR	
11.1.	Resolution on the number of shareholder-elected members of the board of directors to be appointed	POUR	POUR	
11.2.	Resolution on the number of deputy directors to be appointed	POUR	POUR	
12.1.	Approve directors' fees	POUR	POUR	
12.2.	Approve auditors' fees	POUR	POUR	
13.	Composition of the board of directors			
13.1.	Election of Laurent Leksell	POUR	● CONTRE	<p>Representative of an important shareholder who is sufficiently represented on the board.</p> <p>The director has been sitting on the board for over 20 years, which exceeds guidelines.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
13.2.	Election of Caroline Leksell Cooke	POUR	POUR	
13.3.	Election of Johan Malmquist	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
13.4.	Election of Wolfgang Reim	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
13.5.	Election of Jan Secher	POUR	POUR	
13.6.	Election of Birgitta Stymne Göransson	POUR	POUR	
13.7.	Election of Cecilia Wikström	POUR	POUR	
13.8.	Election of the Chairman of the board	POUR	● CONTRE	As Ethos did not support his election to the board of directors, he cannot be elected as chairman.
14.	Election of auditor	POUR	POUR	
15.	Approve remuneration report	POUR	POUR	
16a.	Approve share-related incentive plan	POUR	POUR	
16b.	Transfer of own shares in connection with the share-related incentive plan 2021	POUR	POUR	
17.	Authorisation to transfer own shares in connection with share-related incentive plans 2019, 2020 and 2021	POUR	POUR	
18a.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	
18b.	Authorisation to transfer own shares in connection with company acquisitions	POUR	POUR	
19.	Authorisation to decide on donations	POUR	POUR	
20.	Shareholder proposal: To convert series A shares into series B shares, and to amend Article 5 of the Articles of Association accordingly	PAS DE RECOMMA ND.	● POUR	The proposal to give each share an equal vote is in line with the principle of fair and equal treatment of all shareholders.
21.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
4	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
5	Re-election of Florence Noblot as a Director for 4 years	POUR	POUR	
6	Re-election of Joy Verlé as a Director for 4 years	POUR	POUR	
7	Re-election of Anne-Laure Commault as a Director for 4 years	POUR	POUR	
8	To approve the modifications of the 2020 remuneration policy of the Management Board Chairman	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.
9	To approve the modifications of the 2020 remuneration policy of the Management Board members	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.
10	To approve the Chairman of the Supervisory Board new remuneration policy	POUR	POUR	
11	To approve the Members of the Supervisory Board new remuneration policy	POUR	POUR	
12	To approve the Chairman of the Management Board new remuneration policy	POUR	● CONTRE	Concerns over the pension allowance which exceeds guidelines.
13	To approve the Members of the Management Board new remuneration policy	POUR	● CONTRE	Concerns over the pension allowance which exceeds guidelines.
14	To approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Some important elements of best practice are missing from the structure of the executive remuneration.
15	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the 2020 remuneration of Thierry Morin, Chair of the Supervisory Board	POUR	POUR	
16	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the 2020 remuneration of Xavier Martiré, Chair of the Management Board	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
17	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the 2020 remuneration of Louis Guyot, member of the Management Board	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.
18	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the 2020 remuneration of Mathieu Lecharny, member of the Management Board	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.
19	To approve Directors' fees	POUR	POUR	
20	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
21	To authorise capital increases related to a foreign all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
22	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	● CONTRE	The company proposes to cancel shares despite its significant capital need.
23	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1.	Election of the chairman of the Meeting	POUR	POUR
2a.	Election of Madeleine Wallmark to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR
2b.	Election of Anders Oscarsson to verify the minutes of the Meeting	POUR	POUR
3.	Preparation and approval of the voting register	POUR	POUR
4.	Determination whether the Meeting has been duly convened	POUR	POUR
5.	Approval of the agenda	POUR	POUR
6.	Presentation of the (consolidated) annual report and the (consolidated) auditor's report	SANS VOTE	SANS VOTE
7a.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR
7b.	Approve allocation of income and dividend	POUR	POUR
7c (i).	Discharge of Ewa Björling	POUR	POUR
7c (ii).	Discharge of Pär Boman	POUR	POUR
7c (iii).	Discharge of Maija-Liisa Friman	POUR	POUR
7c (iv).	Discharge of Annemarie Gardshol	POUR	POUR
7c (v).	Discharge of Magnus Groth	POUR	POUR
7c (vi).	Discharge of Susanna Lind	POUR	POUR
7c (vii).	Discharge of Bert Nordberg	POUR	POUR
7c (viii).	Discharge of Louise Svanberg	POUR	POUR
7c (ix).	Discharge of Örjan Svensson	POUR	POUR
7c (x).	Discharge of Lars Rebien Sørensen	POUR	POUR
7c (xi).	Discharge of Barbara Milian Thoralfsson	POUR	POUR
7c (xii).	Discharge of Niclas Thulin	POUR	POUR
7c (xiii).	Discharge of the CEO	POUR	POUR
8.	Resolution on the number of shareholder-elected members of the board of directors to be appointed	POUR	POUR
9.	Resolution on the number of auditors to be appointed	POUR	POUR
10.1.	Approve directors' fees	POUR	POUR
10.2.	Approve auditors' fees	POUR	POUR
11.	Composition of the board of directors		
11a.	Election of Ewa Björling	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
11b.	Election of Pär Boman	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
11c.	Election of Annemarie Gardshol	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
11d.	Election of Magnus Groth	POUR	POUR	
11e.	Election of Bert Nordberg	POUR	POUR	
11f.	Election of Louise Svanberg	POUR	POUR	
11g.	Election of Lars Rebien Sørensen	POUR	POUR	
11h.	Election of Barbara M. Thoralfsson	POUR	POUR	
11i.	Election of Torbjörn Lööf	POUR	POUR	
12.	Election of the Chairman of the board	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
13.	Election of auditor	POUR	POUR	
14.	Approve executive remuneration policy	POUR	POUR	
15.	Approve remuneration report	POUR	POUR	
16a.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	
16b.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	
17.	Amendment of Articles 1 and 11 of the Articles of Association	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	
2	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	
4.1.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	
4.1.3	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	
4.1.4	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	
4.1.5	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	
4.1.6	Election de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	
4.2.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	
4.2.3	Election de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To resolve on the 2020 financial statements	POUR	POUR	
2	To resolve on the proposal for application of results	POUR	POUR	
3	To assess the management and audit of the Company	POUR	POUR	
4	To resolve on the Corporate Bodies Remuneration Policy	POUR	● CONTRE	Some important elements of best practice are missing from the structure of the executive remuneration.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Annual Report and Accounts for the year ended 31 March 2021	POUR	POUR	
2	Advisory vote on Directors' Remuneration report	POUR	● CONTRE	Concerns over the excessive sign-on bonus granted to the new CFO.
3	Declare a final dividend	POUR	POUR	
	Elections to the Board of Directors			
4	Elect Mr. Stephen Oxley	POUR	POUR	
5	Re-elect Ms. Jane Griffiths	POUR	POUR	
6	Re-elect Ms. Xiaozhi Liu	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
7	Re-elect Mr. Robert J. MacLeod	POUR	POUR	
8	Re-elect Mr. Christopher Mottershead	POUR	POUR	
9	Re-elect Mr. John O'Higgins	POUR	POUR	
10	Re-elect Mr. Patrick W. Thomas	POUR	● CONTRE	Chairman of the nomination committee. The representation of women on the board is insufficient.
11	Re-elect Mr. Douglas Webb	POUR	POUR	
12	Appoint PricewaterhouseCoopers as auditor	POUR	POUR	
13	Auditor's remuneration	POUR	POUR	
14	Political donations and political expenditure	POUR	POUR	
15	Directors' authority to allot shares	POUR	POUR	
16	Disapplication of pre-emption rights on the issue of shares for cash	POUR	POUR	
17	Disapplication of pre-emption rights on the issue of shares for cash for an acquisition or capital investment	POUR	POUR	
18	Purchase of own shares	POUR	● CONTRE	The executive variable remuneration depends on "per share" indicators, which are artificially positively impacted by the company's share repurchase programme.
19	Authority to call general meetings on short notice	POUR	● CONTRE	14-days is insufficient for shareholders to vote in an informed manner.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1	To approve the migration of the migrating shares to Euroclear Bank's Central Securities Depository	POUR	POUR
2	To amend and adopt the Articles of Association of the Company	POUR	POUR
3	To authorise the Company to take all actions to implement the migration	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Annual Report and Accounts for the year ended 31 December 2020	POUR	POUR	
2	Declare a final dividend	POUR	POUR	
	Elections to the Board of Directors			
3(a)	Re-elect Mr. Gene M. Murtagh	POUR	POUR	
3(b)	Re-elect Mr. Geoff Doherty	POUR	● CONTRE	Executive director. The board is not sufficiently independent.
3(c)	Re-elect Mr. Russell Shiels	POUR	● CONTRE	Executive director. The board is not sufficiently independent.
3(d)	Re-elect Mr. Gilbert McCarthy	POUR	● CONTRE	Executive director. The board is not sufficiently independent.
3(e)	Re-elect Ms. Linda Hickey	POUR	POUR	
3(f)	Re-elect Mr. Michael A. Cawley	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
3(g)	Re-elect Mr. John Cronin	POUR	● CONTRE	Non independent director (business connections with the company). The board is not sufficiently independent.
3(h)	Re-elect Mr. Jost Massenberg	POUR	POUR	
3(i)	Re-elect Ms. Anne Heraty	POUR	POUR	
4	Auditor's remuneration	POUR	POUR	
5	Advisory vote on Directors' Remuneration report	POUR	POUR	
6	Non-executive directors' fees	POUR	POUR	
7	Directors' authority to allot shares	POUR	POUR	
8	Disapplication of pre-emption rights on the issue of shares for cash	POUR	POUR	
9	Disapplication of pre-emption rights on the issue of shares for cash for an acquisition or capital investment	POUR	POUR	
10	Purchase of own shares	POUR	● CONTRE	The executive variable remuneration depends on "per share" indicators, which are artificially positively impacted by the company's share repurchase programme.
11	Re-issue of treasury shares	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
12	Authority to call general meetings on short notice	POUR	● CONTRE	14-days is insufficient for shareholders to vote in an informed manner.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Receive the Annual Report	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve the Dividend	POUR	POUR	
3	Approve Discharge of Management Board	POUR	POUR	
4	Approve Discharge of Supervisory Board	POUR	● CONTRE	Concerns over a director's attendance rate, which was below 75% for two consecutive years.
5	Appoint the Auditors	POUR	● CONTRE	The auditor's long tenure raises independence concerns.
6	Approve Remuneration System for the Management Board members	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient.
7	Approve Remuneration of the Supervisory Board members	POUR	POUR	
8	Authorise Share Repurchase	POUR	POUR	
9	Amend Articles: Articles 19 (4), 20 (1) and 20 (2)	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income to the retained earnings account	POUR	POUR	
4	To approve the dividend payment	POUR	POUR	
5	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
	Board main features			
6	Re-election of David Simon as a Director for 3 years	POUR	POUR	
7	Re-election of John Carrafiell as a Director for 3 years	POUR	POUR	
8	Re-election of Steven Fivel as a Director for 3 years	POUR	POUR	
9	Re-election of Robert Fowlds as a Director for 3 years	POUR	POUR	
10	To approve the non-executives new remuneration policy	POUR	POUR	
11	To approve the new remuneration policy of the CEO	POUR	POUR	
12	To approve the new remuneration policy of the Management board's members	POUR	● CONTRE	Concerns over the severance payments which are considered excessive.
13	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
14	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of the chairman of the Supervisory board	POUR	POUR	
15	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of the CEO	POUR	POUR	
16	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of CFO	POUR	POUR	
17	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of COO	POUR	POUR	
18	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
19	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
20	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	
21	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
22	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
23	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
24	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	
25	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
26	To limit capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	
27	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1	1)To approve the parent company's financial statements; 2)To approve specific luxury or non-deductible expenses	POUR	POUR
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR
4	To approve the remuneration report	POUR	POUR
5	Ex-post binding "Say on Pay" vote on Gilles Schnepf's remuneration, as chairman until the 30th of June	POUR	POUR
6	Ex-post binding "Say on Pay" vote on Angeles Garcia-Poveda's remuneration, as chairman, since the 1st of July	POUR	POUR
7	Ex-post binding "Say on Pay" vote on Benoît Coquart's remuneration, as CEO	POUR	POUR
8	To approve the new Chairman remuneration policy	POUR	POUR
9	To approve the new CEO remuneration policy	POUR	POUR
10	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR
	Board main features		
11	Re-election of Annalisa Loustau Elia as a Director for 3 years	POUR	POUR
12	Election of Jean-Marc Chery as a Director for 3 years	POUR	POUR
13	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR
14	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR
15	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and executive directors	POUR	● CONTRE Potential excessive awards.
16	Conformity of the bylaws in accordance with the new codification of the Commercial Code.	POUR	POUR
17	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
4	To approve the dividend reinvestment plan (option for scrip dividend)	POUR	POUR	
5	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
Board main features				
6	Re-election of Maurice Lévy as a member of the Supervisory Board for 4 years	POUR	● CONTRE	The director is over 75 years old, which exceeds guidelines.
7	Re-election of Simon Badinter as a member of the Supervisory Board for 4 years	POUR	POUR	
8	Re-election of Jean Charest as a member of the Supervisory Board for 4 years	POUR	POUR	
9	To approve the new remuneration policy of the Supervisory Board's Chairman	POUR	POUR	
10	To approve the new remuneration policy of the Supervisory Board's members	POUR	POUR	
11	To approve the new remuneration policy of the Management Board's Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.
12	To approve the new remuneration policy of the Management Board's member, Michel-Alain Proch	POUR	POUR	
13	To approve the new remuneration policy of the Management Board's members	POUR	POUR	
14	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
15	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the remuneration of Maurice Lévy, Supervisory Board's Chairman	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.
16	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of Arthur Sadoun, Management Board's Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	Performance targets are not sufficiently challenging.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
17	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive emuneration of Jean-Michel Etienne, Management Board's member	POUR	POUR	
18	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of Anne-Gabrielle Heilbronner, Management Board's member	POUR	POUR	
19	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of Steve King, Management Board's member	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.
20	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
21	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
22	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	● CONTRE	Excessive potential dilution which is not in the shareholders' interests.
23	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
24	To authorise capital increases related to an all-foreign employee share ownership plan	POUR	POUR	
25	To change Articles provisions in line with legal requirements or compliment in line with previous resolutions	POUR	POUR	
26	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	
2a.	Report of the executive - and supervisory board of the past financial year	SANS VOTE	SANS VOTE	
2b.	Approve remuneration report	POUR	POUR	
2c.	Adoption of the financial statements	POUR	POUR	
2d.	Explanation of the policy on reserves and dividends	SANS VOTE	SANS VOTE	
2e.	Approve allocation of income	POUR	● CONTRE	The proposed dividend is inconsistent with the company's financial situation.
2f.	Approve allocation of income	POUR	POUR	
3a.	Discharge of executive board	POUR	POUR	
3b.	Discharge of supervisory board	POUR	POUR	
4.	Approve executive remuneration policy	POUR	POUR	
	Composition of the supervisory board			
5.	Election of Sander van 't Noordende	POUR	POUR	
6a.	Authorisation to issue shares	POUR	POUR	
6b.	Authorisation to repurchase own shares	POUR	POUR	
6c.	Reduce share capital via cancellation of shares	POUR	POUR	
7.	Election of auditor	POUR	POUR	
8.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE	
9.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1.	Opening of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE
2.	Election of Sander van 't Noordende to the executive board	POUR	POUR
3.	Any other business	SANS VOTE	SANS VOTE
4.	Closing of the Meeting	SANS VOTE	SANS VOTE

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
3	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
4	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
5	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the 2020 remuneration of Denis Kessler, Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.
6	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
7	To approve Directors' fees	POUR	POUR	
8	To approve the 2021 remuneration policy of the Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.
Board main features				
9	Re-election of Denis Kessler as a Director for 3 years	POUR	POUR	
10	Re-election of Claude Tendil as a Director for 3 years	POUR	● CONTRE	Member of the nomination and remuneration committee. We have serious concerns over the lack of transparency on the succession policy and remuneration of the CEO.
11	Re-election of Bruno Pfister as a Director for 3 years	POUR	● CONTRE	Member of the nomination and remuneration committee. We have serious concerns over the lack of transparency on the succession policy and remuneration of the CEO.
12	Election of Patricia Lacoste as a Director for 3 years	POUR	POUR	
13	Election of Laurent Rousseau as a Director for 3 years	POUR	POUR	
14	To ratify the co-optation of Adrien Couret as a Director for 2 years	POUR	POUR	
15	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
16	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
17	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	
18	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
19	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
20	To approve issues of shares or other capital related securities as a payment for any public exchange offer	POUR	POUR	
21	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	
22	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
23	To issue warrants without preemption rights ("Warrants Contingent 2021")	POUR	POUR	
24	To issue warrants without preemption rights ("Warrants AOF 2021")	POUR	POUR	
25	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
26	To authorise allocation of options (new or existing shares)	POUR	POUR	
27	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.
28	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
29	To limit capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	
30	Harmonization of the Articles of Association with recent legislative changes and deletion of obsolete provisions.	POUR	POUR	
31	To amend article 16 of the Articles of Association regarding the General Management of the Company	POUR	POUR	
32	Amendments to the Articles of Association concerning the term of office of directors.	POUR	POUR	
33	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
	Board main features			
4	Re-election of Yseulys Costes as a Director for 4 years	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
5	Re-election of Peugeot Invest Assets as a Director for 4 years	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent.
6	Re-election of Brigitte Forestier as a Director for 4 years	POUR	POUR	
7	1)To elect Deloitte & Associés as auditor for 6 years; 2)To elect KPMG as auditor for 6 years	POUR	POUR	
8	To approve the executives new remuneration policy	POUR	● CONTRE	The potential variable remuneration exceeds our guidelines.
9	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
10	To approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	Excessive variable remuneration.
11	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the Chairman CEO's individual remuneration	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient. Excessive total remuneration.
12	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the Deputy CEO's individual remuneration	POUR	● CONTRE	The information provided on the performance targets is insufficient. Excessive total remuneration.
13	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	● CONTRE	The authorisation allows for share repurchase during a period of public offer and can potentially be used as an anti-takeover device.
14	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
15	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	● CONTRE	Anti takeover measure that can lead to an exclusion of any potentially non-friendly offer which could be in the interests of shareholders.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
16	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
17	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
18	To limit capital increases with or without pre-emptive rights	POUR	POUR	
19	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
20	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	● CONTRE	Potentially excessive awards.
21	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
22	Amendment of the articles of association: lowering of the statutory declaration threshold from 2.5% to 0.5%.	POUR	● CONTRE	The amendment has a negative impact on the rights or interests of all the shareholders.
23	To change Articles provisions in line with legal requirements	POUR	POUR	
24	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	Revocation of the mandate of Federactive as a Director	POUR	● CONTRE	The proposed dismissal would not improve the company's governance.
2	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	
A	** Shareholder proposal not supported by the Board: Election of Pascal Girardot as a Director for 4 years	CONTRE	● POUR	The proposed election would counterbalance the power held by the members of the founding family on the board and help improve the company's governance.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	
4.1.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	
4.1.3	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	
4.1.4	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	
4.1.5	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	
4.1.6	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.
4.2.1	Election de M. Gregory Behar	POUR	POUR	
4.2.2	Election de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	
4.4.1	Election de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	
4.4.2	Election de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
4	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	● CONTRE	Concerns over one or more related party agreements that are not in the interests of shareholders.
5	Election / To ratify the co-optation for 1 years	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
6	Election / To ratify the co-optation for 4 years	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
7	Election / To ratify the co-optation for 4 years of Patrick Jeantet as a Director	POUR	POUR	
8	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration	POUR	POUR	
9	To approve the executives new remuneration policy	POUR	POUR	
10	To approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	The pay-for-performance connection is not demonstrated.
11	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	
12	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
13	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
14	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
15	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan for foreign employees	POUR	POUR	
16	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	POUR	
17	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
4	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditors Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
5	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
6	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the individual remuneration of Daniel Julien, Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.
7	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration of Olivier Rigaudy, Deputy CEO	POUR	● CONTRE	Excessive total remuneration.
8	To approve the new non-executive remuneration policy	POUR	POUR	
9	To approve the new executive remuneration policy of the Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.
10	To approve the new executive remuneration policy of the Deputy CEO	POUR	● CONTRE	Potential excessive awards.
	Board main features			
11	Re-election of Daniel Julien as a Director for 3 years	POUR	● CONTRE	Combined chairman and CEO.
12	Re-election of Emily Abrera as a Director for 3 years	POUR	POUR	
13	Re-election of Alain Boulet as a Director for 3 years	POUR	POUR	
14	Re-election of Robert Paszczak as a Director for 2 years	POUR	POUR	
15	Re-election of Stephen Winningham as a Director for 2 years	POUR	POUR	
16	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
17	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
18	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
19	To change Articles provisions in line with legal requirements.	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
20	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
A	ORDINARY GENERAL MEETING			
1	Report of the board of directors on the annual accounts	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approve remuneration report	POUR	POUR	
3	Adoption of the financial statements, including the allocation of profit	POUR	POUR	
4	Approval of the grant of an identical profit premium to Umicore employees in Belgium	POUR	POUR	
5	Communication of the consolidated annual accounts	SANS VOTE	SANS VOTE	
6	Discharge of members of the Supervisory Board	POUR	POUR	
7	Discharge of the Statutory Auditor	POUR	POUR	
8	Supervisory Board composition			
8.1	Re-electing Mr. Thomas Leysen as member of the Supervisory Board for a 3-year term	POUR	● CONTRE	The director has been sitting on the board for over 20 years, which exceeds guidelines.
8.2	Re-electing Mr. Koenraad Debackere as independent member of the Supervisory Board for a 3-year term	POUR	POUR	
8.3	Re-electing Mr. Mark Garrett as independent member of the Supervisory Board for a 3-year term	POUR	POUR	
8.4	Re-electing Mr. Eric Meurice as independent member of the Supervisory Board for a 3-year term	POUR	POUR	
8.5	Electing Mrs. Birgit Behrendt as new, independent member of the supervisory board for a 3-year term	POUR	POUR	
9	Approve directors' fees	POUR	POUR	
10	Election of a new statutory auditor and remuneration			
10.1	Election of a new statutory auditor and remuneration	POUR	POUR	
10.2	Annual remuneration of the Statutory Auditor	POUR	POUR	
B	SPECIAL GENERAL MEETING			
11	Approval of change of control provisions			
11.1	Finance contract dated 10 June 2020 between Umicore (as borrower) and the European Investment Bank (as lender)	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
11.2	Revolving facility agreement dated 11 June 2020 between Umicore (as borrower) and J.P. Morgan AG (as lender)	POUR	POUR
11.3	All clauses in the terms and conditions (the "Conditions") of the convertible bonds, issued by the company on 15 June 2020, maturing on 23 June 2025	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve specific luxury or non-deductible expenses	POUR	POUR	
4	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	● CONTRE	The proposed dividend is inconsistent with the long-term interests of shareholders.
5	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	● CONTRE	Concerns over one or more related party agreements that are not in the interests of shareholders.
	Board main features			
6	Re-election of Caisse des dépôts et des consignations as a Director for 4 years of Olivier Mareuse as a at the Board	POUR	POUR	
7	Re-election of Marion Guillou as a Director for 4 years	POUR	POUR	
8	Election of Pierre André de Chalendar as a Director for 4 years	POUR	● CONTRE	Concerns over the director's time commitments.
9	Modification of the economic performance criterion for the acquisition of performance shares by the Chairman and Chief Executive Officer (1st plan)	POUR	POUR	
10	Modification of the economic performance criterion for the acquisition of performance shares by the Chairman and Chief Executive Officer (2nd plan)	POUR	POUR	
11	Modification of the economic performance criterion for the acquisition of performance shares by the Chairman and Chief Executive Officer (3rd plan)	POUR	POUR	
12	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration	POUR	● CONTRE	Excessive discretion of the remuneration committee in determining the performance criteria.
13	To approve the remuneration report	POUR	● CONTRE	The information provided is insufficient.
14	To approve the executives new remuneration policy of the Chairman-CEO	POUR	POUR	
15	To approve the non-executives new remuneration policy	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
16	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	● CONTRE	The amount of the repurchase is excessive given the financial situation and perspectives of the company.
17	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	
18	1) Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance; 2) To approve issues of shares or other capital related securities as a payment for any public exchange offer	POUR	POUR	
19	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
20	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
21	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan for employees located abroad	POUR	POUR	
22	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	POUR	
23	To amend on article 11 of the By laws regarding the designation of shareholder employee representatives on the Board	POUR	POUR	
24	To amend article 1 in line with legal requirements or compliment in line with previous resolutions	POUR	POUR	
25	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	
	Board main features			
4	To ratify the co-optation of BW Gestão de Investimentos Ltda, in replacement of Claudia Sarico, resigned, as a Director for 2 years	POUR	● CONTRE	Non independent director (representative of an important shareholder). The board is not sufficiently independent.
5	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	
6	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration of Michel Giannuzzi, Chairman and CEO	POUR	● CONTRE	We do not consider the performance period for the long-term incentive plan to be long enough.
7	To approve the Chairman and CEO new remuneration policy	POUR	● CONTRE	The proposed increase relative to the previous year is excessive.
8	To approve the remuneration report	POUR	POUR	
9	To approve the Directors new remuneration policy	POUR	POUR	
10	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	
11	To authorise a potential reduction in the company's share capital	POUR	POUR	
12	To authorise capital increases by transfer of reserves	POUR	POUR	
13	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR	
14	1) Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance ; 2) To approve issues of shares or other capital related securities as a payment for any public exchange offer	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
15	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
16	To depart from the legal rules defining the maximum discount for capital increase without preemptive rights (up to 10% of share capital) in application of resolutions 14 and 15	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
17	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
18	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	
19	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
20	To authorise capital increases related to a foreign all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
21	To amend the article 15 of the bylaws linked to the election of the director representing employee shareholders	POUR	POUR	
22	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR
4	To approve 2 related-party agreements with SIX Group AG - Second Settlement Agreement and Lock-up Agreement	POUR	POUR
5	To approve a related-party agreement with Deutscher Sparkassen Verlag GmbH (DSV)	POUR	POUR
	Board main features		
6	Re-election of Agnès Audier as a Director for 3 years	POUR	POUR
7	Re-election of Nazan Somer Özelgin as a Director for 3 years	POUR	POUR
8	Re-election of Danielle Lagarde as a Director for 3 years	POUR	POUR
9	Re-election of Lorenz von Habsburg Lothringen as a Director for 3 years	POUR	POUR
10	Re-election of Daniel Schmucki as a Director for 3 years	POUR	POUR
11	Re-election of Johannes Dijsselhof as non-voting Director for 1 year	POUR	POUR
12	To approve the remuneration report	POUR	POUR
13	Ex-post binding "Say on Pay" vote on Gilles Grapinet's remuneration, as Chairman and CEO	POUR	POUR
14	Ex-post binding "Say on Pay" vote on Marc-Henri Desportes' remuneration, as Deputy CEO	POUR	POUR
15	To approve the Chairman and CEO new remuneration policy	POUR	POUR
16	To approve the Deputy CEO new remuneration policy	POUR	POUR
17	To approve the Chairman new remuneration policy	POUR	POUR
18	To approve the directors new remuneration policy	POUR	POUR
19	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR
20	To authorise the Board to issue shares or other securities giving access to shares with pre-emptive rights	POUR	POUR

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	
21	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights by public issuance	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
22	Global allowance to issue capital related securities without pre-emptive rights through private placement	POUR	● CONTRE	Discount of 10% of the share price is not in line with French market practice.
23	"Green shoe" authorisation	POUR	● CONTRE	Additional potential dilution which is not in shareholders' interests.
24	Delegation to issue shares and capital securities as consideration for contributions in kind made to the company	POUR	POUR	
25	To authorise capital increases for Ingenico's employees related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
26	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	
27	To authorise capital increases related to an all-non-French-employee share ownership plan	POUR	POUR	
28	To authorise allocation of options (new or existing shares)	POUR	POUR	
29	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	POUR	
30	Approval of the agreement for the partial contribution of assets, subject to the regime for spin-offs, by the Company of its operational and commercial activities and associated support functions to Worldline France SAS, a wholly-owned subsidiary of	POUR	POUR	
31	Delegation of powers for the completion of formalities	POUR	POUR	

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales et les positions de vote reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos. Les assemblées générales européennes (non suisses) ont été réalisées en partie par Proxinvest et ses partenaires locaux. Proxinvest applique les « Principes généraux en matière de gouvernement d'entreprise » qui prennent en compte le concept de responsabilité sociale de l'entreprise. Ethos procède à une vérification systématique des recommandations de vote de Proxinvest afin d'assurer que l'ensemble des analyses et des recommandations de vote sont conformes à ses lignes directrices de vote. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.

ANNEXE 2

Shell

Assemblée générale ordinaire du 18.05.2021

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire
1	Annual Report and Accounts for the year ended 31 December 2020	POUR	POUR	POUR	
2	Advisory vote on Directors' Remuneration report Elections to the Board of Directors	POUR	CONTRE	● CONTRE	Excessive variable remuneration.
3	Elect Ms. Jane Lute	POUR	POUR	POUR	
4	Re-elect Mr. Ben Van Beurden	POUR	POUR	POUR	
5	Re-elect Mr. Dick Boer	POUR	POUR	POUR	
6	Re-elect Mr. Neil Carson	POUR	POUR	POUR	
7	Re-elect Ms. Ann Godbehere	POUR	POUR	POUR	
8	Re-elect Ms. Euleen Goh	POUR	POUR	POUR	
9	Re-elect Ms. Catherine Hughes	POUR	POUR	POUR	
10	Re-elect Ms. Martina Hundt-Mejean	POUR	POUR	POUR	
11	Re-elect Mr. Andrew Mackenzie	POUR	POUR	POUR	
12	Re-elect Mr. Abraham Schot	POUR	POUR	POUR	
13	Re-elect Ms. Jessica Uhl	POUR	POUR	POUR	
14	Re-elect Mr. Gerrit Zalm	POUR	POUR	POUR	
15	Appoint Ernst & Young as auditor	POUR	POUR	POUR	
16	Auditor's remuneration	POUR	POUR	POUR	
17	Directors' authority to allot shares	POUR	POUR	POUR	
18	Disapplication of pre-emption rights on the issue of shares for cash	POUR	POUR	POUR	
19	Purchase of own shares	POUR	CONTRE	POUR	Nous votons pour car les rachats de titres font clairement partie de la stratégie d'allocation du capital que nous avons acheté. Le retour à l'actionnaire est central dans ce cas d'investissement.
20	Shell's Energy Transition Resolution	POUR	CONTRE	POUR	Nous suivons le plan du management pour avancer vers des énergies plus durables et jugeons leur stratégie crédible.
21	Shareholder resolution on climate change targets	CONTRE	POUR	● POUR	The resolution aims to mitigate climate change and is in line with the objectives of the Paris Accord.

N/A : Ethos ne collecte pas les résultats des votes des sociétés non suisses.

TotalEnergies

Assemblée générale mixte du 28.05.2021

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire
1	To approve the parent company's financial statements	POUR	POUR	POUR	
2	To approve the consolidated financial statements	POUR	POUR	POUR	
3	To approve the allocation of income and the dividend payment	POUR	POUR	POUR	
4	To approve a treasury share buy-back and disposal programme	POUR	POUR	POUR	
5	Statement of related-party agreements reported in the Statutory Auditor's Special Report on Regulated Agreements and Commitments with Related Parties	POUR	POUR	POUR	
	Board main features				
6	Re-election of Patrick Pouyanné as a Director for 3 years	POUR	CONTRE	POUR	Résolution 6 : l'unification des fonctions chez Total a apporté un leadership puissant pendant la correction du prix du baril en 2014-16 et constitue un levier de communication et de motivation des équipes.
7	Re-election of Anne-Marie Idrac as a Director for 3 years	POUR	POUR	POUR	
8	Election of Jacques Aschenbroich as a Director for 3 years	POUR	POUR	POUR	
9	Election of Glenn Hubbard as a Director for 3 years	POUR	POUR	POUR	
10	To approve the remuneration report	POUR	POUR	POUR	
11	To approve the non-executive new remuneration policy	POUR	POUR	POUR	
12	Ex-post binding "Say on Pay" vote on the executive individual remuneration	POUR	POUR	POUR	
13	To approve the executives new remuneration policy	POUR	CONTRE	POUR	Résolution 13 : le pourcentage de plafonnement du bonus annuel à 180% du salaire de base est encore en-dessous des plafonnements pratiqués chez les pairs européens BP (225%) et Shell (250%).
14	Say on the Company's ambition in terms of sustainable development and energy transition towards carbon neutrality and its targets by 2030	POUR	CONTRE	POUR	Résolution 14 : cette résolution est une des toutes premières initiatives en France d'officialisation des objectifs de neutralité carbone par un vote actionnarial. Outre l'engagement que cette résolution représente, l'inclusion des émissions de Scope 3 constitue le marqueur d'une ambition rare dans le secteur pétrolier.
15	To amend Articles of Association (Change Company Name)	POUR	POUR	POUR	
16	To authorise the Board to issue restricted shares for employees and/or executive directors	POUR	CONTRE	POUR	Résolution 16 : L'excès de l'autorisation par rapport au limite de 0,5% du capital ne nous semble pas suffisant pour voter contre cette mesure de ralliement des équipes.

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire
17	To authorise capital increases related to an all-employee share ownership plan	POUR	POUR	POUR	

N/A : Ethos ne collecte pas les résultats des votes des sociétés non suisses.